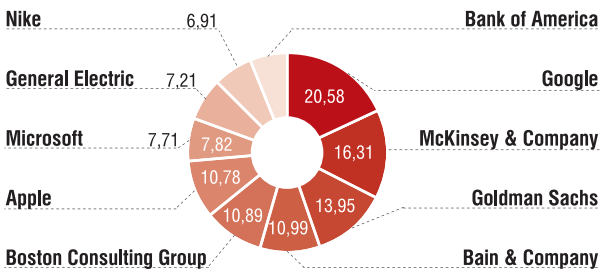
Где работать выпускнику MBA

Компания Fortune провела ежегодное исследование лучших работодателей для выпускников MBA. В этом исследовании принимали участие выпускники бизнес-школ MBA.

САМЫЕ ПОПУЛЯРНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ СРЕДИ ВЫПУСКНИКОВ MBA (количество выпускников MBA, желающих работать в компаниях, %)



ЦИТАТА

Павел Шеремета, декан КМБШ, о дипломе MBA:

«Мы говорим нашим выпускникам: «Диплом откроет вам дверь, но когда вы вошли в нее — можете его выкинуть»

BA

ворит и Владислав Дедовец, исполняющий обязанности управляющего Киевского филиала «Индустриалбанк». Он считает, что степень MBA может помочь найти высокооплачиваемую должность. «Потом своими знаниями придется доказывать, что вы стоите тех денег, которые вам платят», — сказал Дедовец.

Татьяна Стрекаль, директор по управлению персоналом «Альфа-банка», рассказывает, что если на должность претендуют два равнозначных претендента: один с дипломом MBA, а другой с опытом работы и с реальными достижениями в конкретной сфере, то предпочтение будет отдано человеку с опытом.

СЕРИЯ ПУБЛИКАЦИЙ ■ КАК ВЕСТИ ПЕРЕГОВОРЫ

В Швеции чем тише — тем лучше

«ДЕЛО» продолжает цикл материалов о особенностях ведения переговоров в разных странах

Сергей ФРАНК
sergey.frank@kienbaum.de

Шведская культура — обширное понятие. Многие из нас знают поп-группу ABBA, всемирно известные фильмы Ингмар Бергман, театральные представления Августа Штриндберга или детские истории Астрид Линдгрен. Все эти перечисленные сферы отражают разные грани шведского менталитета, от разговора о трагичности и до юмора.

Около двух третей населения Швеции живут в трех крупных городах — Стокгольме, Гётеборге и Мальмё. Страна отличается хорошо организованной инфраструктурой и сетями коммуникации, что проявляется в использовании средств коммуникации. Вряд ли найдется другая страна с более высокой концентрацией использования мобильных телефонов, компьютеров и подключений к Интернету. Швеция имеет современную и расцветающую промышленность с известнейшими экспортерами, как например, IKEA и H&M, так и с многими предприятиями, как TetraPak и известным Glasdesign von Kosta Boda.

«Трудности» перевода

На переговорах с «викингами» наряду с техническими особенностями переговоров нужно знать языковые, географические, политические и культурные особенности страны. Для того чтобы быть более вежливым, а в итоге и более успешным, необходимо освоить некоторые фразы вежливости на шведском языке, как например, Hej (привет), God Dag (Добрый день), Hej da (пока) или Adjo (До свидания). Ваши деловые партнеры обрадуются, услышав этот набор слов. Знание и активное использование этих нескольких слов показывают уважение и интерес к стране и людям. Как и в большинстве северных стран, в Швеции манера общения сдержанна. Предпочтение отдается общению интровертированного типа, что зачастую исключает громкое красноречие, хвастливо-кичливое самовыражение и склонность к преувеличениям.

Первые переговоры

Есть традиция, что в Швеции все обращаются друг к другу по имени, и академическая степень при этом не играет большой роли. «Шведский управляющий, который имеет диплом MBA, попросил называть его по имени и не проявил предубеждений по этому поводу, которые я привык слышать от лиц, занимающих такой же статус в Германии», — сообщил немецкий маркетинг-директор о его переговорах о сотрудничестве с представителем шведской автомобильной промышленности.

Часто шведы сознательно преуменьшают свои собственные достижения. Они придают большое значение ясным, четким формулировкам.

В Швеции все обращаются друг к другу по имени, и академическая степень не играет большой роли

Так, в рамках деловых переговоров представляют презентации с убедительными аргументами, которые, в свою очередь, подкрепляются цифрами и фактами. Таким образом деловые предложения шведов, реалистичны.

Здесь действует выражение: «Чем меньше — тем больше».

В общем, деловое мышление скандинавов, скорее, направлено на общий выигрыш группы, чем на личный. Установка на коллектив отражается на стиле организации предприятий. Это означает, что иерархическое мышление в Швеции менее выражено, а стиль руководства, скорее, американский и равноправный. Топ-менеджеры игнорируют иерархические уровни на своем предприятии и общаются прямо с сотрудниками из среднего и нижнего звена, без предварительной договоренности об этом с их начальством.

Договариваясь со шведским деловым партнером или клиентом о встрече, необходимо соблюдать пунктуальность. Она здесь ценится не меньше, чем в Германии. Деловые встречи за ужином происходят в большинстве случаев в дорогих ресторанах, куда часто приглашаются супруги.

Когда вас приглашает на ужин шведский партнер, стиль одежды должен соответствовать ситуации.

На деловых встречах одежда должна быть «деловой» и современной, так как шведы придают большое значение современной, классической одежде.

В общем, Швеция — очень симпатичная страна как в плане общества, так и бизнеса.

РЕКЛАМА

З повагою до Клієнтів та Спеціалістів

INFOCON RECRUITING SERVICE

РЕКРУТИНГОВА СЛУЖБА АГЕНТСТВА «ІНФОКОН»

Професійний підбір кваліфікованого персоналу

- **Послуги для Клієнтів:**

Підбір та оцінювання спеціалістів, лінійних керівників, топ-менеджерів, згідно заявки Клієнтів;

Комплексний підбір персоналу для виставкових, видавничих, страхових, торгово-виробничих компаній, банків, рекламних агентств (від адміністративного персоналу до керівників вищої ланки);

Ми несемо повну відповідальність перед Клієнтами за наданих спеціалістів на протязі гарантійного терміну.

Рекрутингова служба агентства «Інфокон» - Ваш надійний партнер в сфері пошуку персоналу

- **Информація для Спеціалістів:**

Вакансії в видавництва:

Директор з маркетингу, Бренд-менеджер, Керівник відділу з продажу рекламних площ, Керівник PR-відділу.

Вакансії в компанії:

Фінансовий аналітик, Заст. гол. бухгалтера, Бухгалтер, Керівник відділу по роб. з корп. клієнтами в страхову комп., Керівник відділу кредитування в банк, Провідний економіст відділу платежів населення, Офіс-менеджер.

т./ф.: +38 044 288 03 73, job@infocon.ua, www.infocon.ua; www.101.com.ua

4 роки на ринку рекрутингових послуг в м. Києві

БТА Банк

В связи с активным развитием объявляет конкурс на замещение вакантных должностей:

- главный специалист управления банковских технологий;
- заместитель начальника управления ипотечного бизнеса;
- менеджер по разработке скоринговых карт управления рисков розничного кредитования;
- ведущий аудитор (МСФО), внутренний аудит;
- специалист по работе с ЦБ (андерайтинг);
- главный специалист отдела финансового мониторинга;
- главный специалист по разработке розничных продуктов;
- специалист подразделений розничного бизнеса потребительского кредитования (возможно без опыта работы).

Если Вы энергичны, инициативны, нацелены на результат, имеете желание работать в команде профессионалов и сделать карьеру - ждем ВАШЕ резюме.

E-mail: cv@bta.kiev.ua, тел. 8 (044) 449-95-82